

Milléniaux : le sondage anti-clichés

Fidèles...

Ils se disent fidèles à leur employeur

CHEZ LES 18-34 ANS
88%

CHEZ LES 35-54 ANS
91%

... mais réalistes

Nombre d'emplois déjà occupés

18-34 ANS
4,5

35-54 ANS
5,7

Le quart envisage sérieusement de changer d'emploi d'ici 12 mois

CHEZ LES 18-34 ANS
23%

CHEZ LES 35-54 ANS
12%

Source : Léger-Alia Conseil-
Les Affaires

Ambitieux

Ils aspirent à devenir gestionnaires d'ici 5 ans

CHEZ LES 18-34 ANS
50%

CHEZ LES 35-54 ANS
27%

Ils ont l'intention de devenir, un jour, travailleurs autonomes

CHEZ LES 18-34 ANS
36%

CHEZ LES 35-54 ANS
26%

Mobiles

Ils sont prêts à déménager pour un nouvel emploi

CHEZ LES 18-34 ANS
Dans une autre ville
50%

Dans un autre pays
35%

CHEZ LES 35-54 ANS
Dans une autre ville
35%

Dans un autre pays
30%

Leurs critères pour un nouvel emploi

Les plus importants

POUR LES 18-34 ANS

Conditions salariales
42%

Flexibilité des horaires
26%

Avantages sociaux
23%

Sécurité d'emploi
18%

Ambiance de travail
18%

POUR LES 35-54 ANS

Conditions salariales
43%

Avantages sociaux
26%

Sécurité d'emploi
23%

Flexibilité des horaires
21%

Ambiance de travail
18%

Les moins importants

POUR LES 18-34 ANS

Possibilité de faire du télétravail
50%

Possibilité de travailler en équipe
27%

Réputation de l'employeur
18%

POUR LES 35-54 ANS

Possibilité de faire du télétravail
40%

Possibilité de travailler en équipe
30%

La mission et les valeurs de l'entreprise
17%

Méthodologie

Conjointement avec Alia Conseil et Les Affaires, Léger a mené un sondage Web du 7 au 14 juin 2016 auprès de 2008 travailleurs québécois âgés de 18 à 54 ans. L'échantillon a été tiré du panel d'internautes de Léger, soit un panel représentatif de la population du Québec. Les résultats ont été pondérés en fonction de la région, du sexe, de l'âge et de la langue, à partir des données du recensement de 2011 de Statistique Canada. La marge d'erreur maximale est de plus ou moins 2,2%, et ce, 19 fois sur 20.