

Culture d'apprentissage : êtes-vous prêts?

Marie-Pier St-Hilaire, Présidente

Edgenda 



LE FUTUR DU TRAVAIL



Big Data (IoT)



Technologie

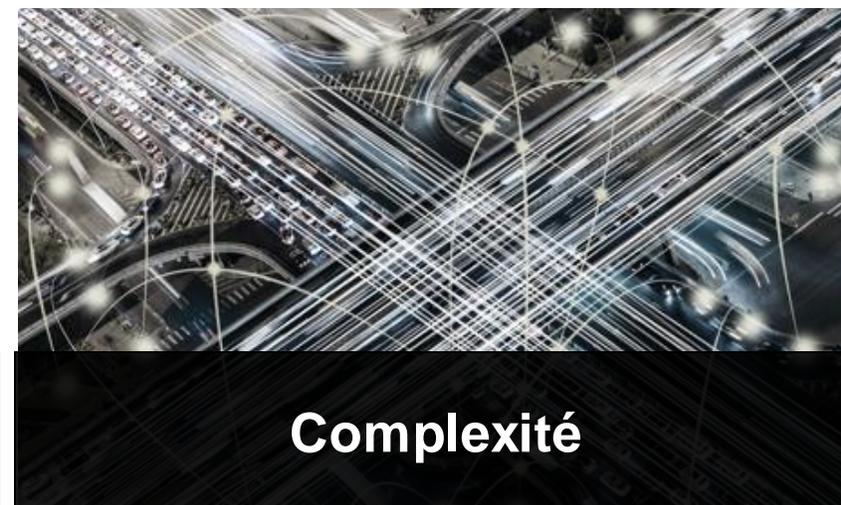


Société connectée

LES GRANDES INFLUENCES EN ACTION



Génération



Complexité



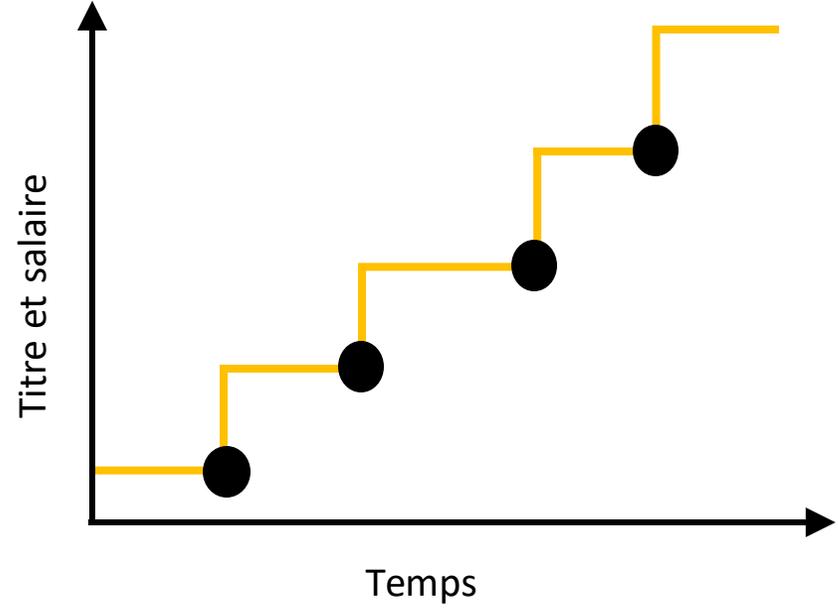
Mutations rapides des marchés

Les changements s'accélèrent de façon exponentielle.

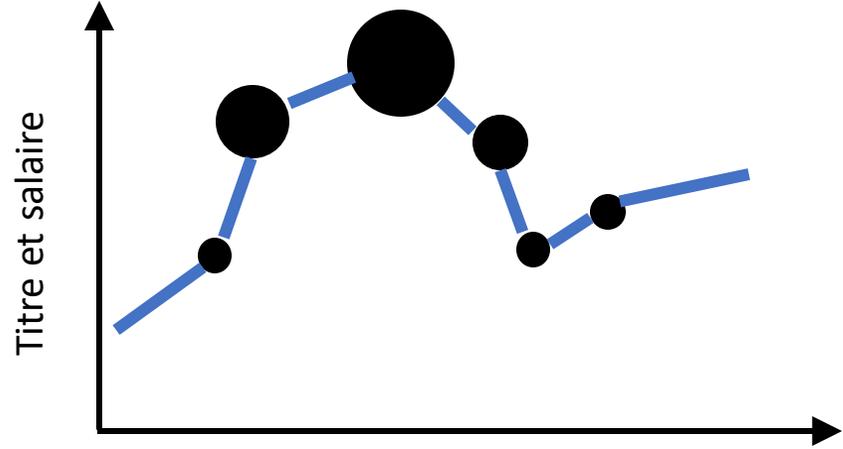
Qu'advient-il de la progression et du développement de l'humain là-dedans?



VISION ACTUELLE



VISION DU FUTUR



Escaliers



Parkour



La relation formation/travail doit se transformer.

Elle doit passer de l'évènement à l'habitude avant de s'ancrer dans la culture organisationnelle.



CRÉATION D'HABITUDES

(pour l'individu)



**Il faut faire de
l'apprentissage une priorité
personnelle.**

**S'engager à apprendre
quelque chose tous les jours.**



Il n'y a pas de raccourci possible.

Il faut mettre les efforts nécessaires pour apprendre.



**S'entourer de gens qui ont
aussi envie d'apprendre.**

CRÉATION D'OUVERTURE

(pour les équipes)



Développer un sentiment de **sécurité** pour que les différents joueurs se sentent à l'aise de **collaborer**.



Accepter de se rendre **vulnérable** et comprendre que les échecs génèrent des opportunités d'apprentissage.



Comprendre le rôle de chacun pour optimiser la collaboration transdisciplinaire et partager les responsabilités.

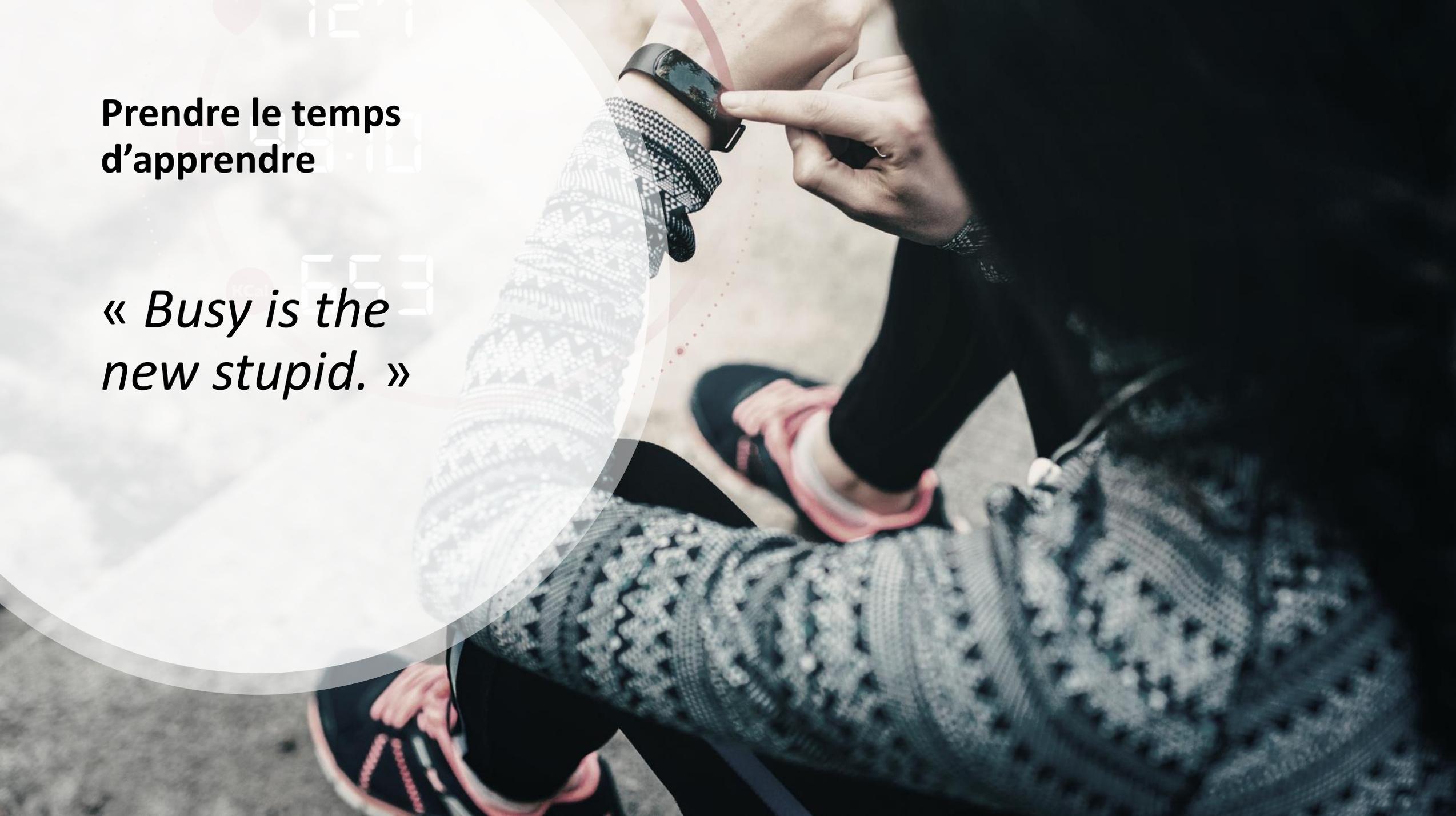
CRÉATION D'ESPACES

(par l'organisation)

Partager une raison d'être

Communiquer des objectifs
communs et un parcours
clair pour les atteindre.





**Prendre le temps
d'apprendre**

*« Busy is the
new stupid. »*

CULTURE D'APPRENTISSAGE ?

Une culture ne se crée pas. Elle arrive. Elle est le produit d'un comportement répétitif et constant. Si vous encouragez chaque individu à apprendre au quotidien, vous allez devenir une réelle organisation apprenante avec un avantage concurrentiel majeur.

CULTURE

D'APPRENTISSAGE ?

Vivre pour apprendre.



Edgenda 